Доброго дня, Андрей! Благодарим Вас за обращение и в ответ на Ваше письмо, информируем, что руководство SPPD AntiCrime Force  
(ныне – SPPD ACF Division), полицейского департамента города Сан Паро (далее – Дивизион) рассмотрело Ваше предложение и сообщает, что оно  
не может быть рассмотрено положительно, в связи со следующими обстоятельствами:

1. Концептуальная модель Дивизиона разрабатывается и развивается с 2011 года, в связи с чем, данный проект стал очень ценным для сотрудников, которые стояли не только у истоков зарождения и реализации идеи, но и для вступивших в его состав в период активности в 2014 - 2015 гг. а также недавно присоединившихся сотрудников;

2. Кадровая политика Дивизиона основывается на подборе более квалитативных кадров, но эта политика зачастую несёт за собой ущерб в достижении количественных показателей, в связи с этим, требования, предъявляемые к кандидатам на вступление, имеют более строгий и целевой характер, чем те требования, которые установлены в Delta на данный момент;

3. Идеология сообщества Delta несёт собой концепцию военизированного подразделения специального назначения, которая по своему функционалу в значительной степени различается с функциями полиции города и процедурами, установленными в рамках компетенции исполнительной власти. Это является основополагающим и фундаментальным различием между нашими организациями.

Тем не менее, мы будем рады совместной работе и дальнейшему сотрудничеству.

С уважением,  
Руководитель SPPD AntiCrime Force, cptPriMan